

Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta Laureamkon yhdenvertaisuussuunnitelma

Sisällys

Johdanto	1
Häirintä ja syrjintä	2
Terveystila, vammaisuus ja esteettömyys	3
Ikä ja erilaiset elämäntilanteet	4
Seksuaalisuus ja sukupuoli	5
Kansalaisuus, etnisyys, kieli ja kulttuuri	6
Vakaumus, mielipide ja elämänkatsomus	7
Laureamkon sisäinen toiminta	8
Alueellinen ja kampusten välinen yhdenvertaisuus	9
Painopisteet	10
Seuranta ja mittarit	11
Lähteet	12

Johdanto

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma toimii ohjeistuksena yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi sekä syrjinnän ehkäisemiseksi Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta Laureamkon toiminnassa. Suunnitelma toimii myös pohjana vaikuttamistyölle Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan, jotta opiskelijakunta voi toiminnallaan edistää yhdenvertaisuutta myös koko korkeakouluyhteisön sisällä.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on jatkuva ja pitkän aikavälin prosessi. Suunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden onkin tarkoitus tarjota selkeä suunta ja periaatteet, joiden avulla Laureamko voi viedä yhdenvertaisuutta eteenpäin tulevien vuosien aikana.

Yhdenvertaisuus on jokaiselle kuuluva perusoikeus, ja se on turvattu Suomen perustuslaissa¹. Perustuslain 2 luvun 6 §:n mukaan kaikki ihmiset ovat tasa-arvoisia lain edessä, eikä ketään saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Lisäksi suunnitelmaa ohjaavat tasa-arvolaki² ja yhdenvertaisuuslaki³.

Yhdenvertaisuussuunnitelma pohjautuu myös Laureamkon arvoihin, joita ovat **opiskelijalähtöisyys, yhdenvertaisuus, vastuullisuus** ja **vaikuttavuus** sekä Laureamkon missioon, jonka mukaan *Laureamko rakentaa parempaa elämää kaikille Laurean opiskelijoille*. Laureamkon toimintaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi sekä syrjinnän ehkäisemiseksi ohjaa myös opiskelijakunnan turvallisemman tilan periaatteet. Lisäksi toiminnassa noudatetaan sekä Laureamkon omia [sääntöjä](#), että Laurea-ammattikorkeakoulun järjestyssääntöjä.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty syksyllä 2025. Päivitys toteutettiin opinnäytetyönä yhteistyössä Laureamkon hallituksen ja työntekijöiden kanssa. Suunnitelmaa tehdessä hyödynnettiin haastattelussa kerättyä asiantuntijatietoa sekä vuonna 2023 Laureamkon jäsenille toteutettua yhdenvertaisuuskyselyä. Kerätyn aineiston pohjalta todettiin, että Laureamkossa yhdenvertaisuuteen kiinnitetään jo nyt huomiota ja sitä halutaan myös aktiivisesti kehittää. Erityisesti kielellinen saavutettavuus ja kansainvälisten opiskelijoiden huomioiminen nousivat kehityskohteiksi. Näihin aiheisiin on tässä suunnitelmassa haluttu kiinnittää aiempaa enemmän huomiota.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Laureamkon edustajiston kokouksessa ja otettu käyttöön 1.1.2026. Suunnitelma on voimassa toistaiseksi. Suunnitelman päivittämisestä vastaa Laureamkon hallitus. Yhdenvertaisuussuunnitelman sisäisestä näkyvyydestä vastaa häirintäyhdyshenkilöt.

¹ Suomen perustuslaki 731/1999.

² Tasa-arvolaki 609/1986.

³ Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014.

Häirintä ja syrjintä

Yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella⁴. Lain mukaan myös häirintä on syrjintää. Häirinnällä tarkoitetaan henkilön ihmisarvoa tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukkaavaa käyttäytymistä, joka luo uhkaavan, vihamielisen, halventavan, nöyryyttävän tai hyökkäävän ilmapiirin⁵. Häirintä voi olla esimerkiksi sanallista loukkaamista, poissulkevaa käytöstä tai epäasiallisia vitsejä.

Laureamkossa häirintään ja syrjintään suhtaudutaan vakavasti, eikä kumpaakaan hyväksytä missään opiskelijakunnan toiminnassa. Valitettavasti molempia voi silti tapahtua, ja siksi Laureamkolla on käytössään selkeät toimintamallit ja [häirintäyhdyshenkilöt](#) tällaisten tilanteiden varalle. Häirintäyhdyshenkilöt ovat Laureamkon työntekijöitä, jotka on koulutettu tehtävänsä. Heidän tarkoituksenaan on auttaa, tukea ja neuvoa häirintää kokenutta henkilöä. Myös Laureamkon jokaisessa tapahtumassa on aina erilliset koulutuksen käyneet häirintäyhdyshenkilöt, jotka ovat Laureamkon aktiiveja ja joihin voi olla yhteydessä tapahtuman aikana. Laureamko tarjoaa häirintäyhdyshenkilökoulutuksia myös opiskelijayhdistyksissä toimiville aktiiveille.

Laureamkon kaikessa toiminnassa, tapahtumissa, koulutuksissa ja muissa tilaisuuksissa on aina käytössä [turvallisemman tilan periaatteet](#). Turvallisemman tilan periaatteet velvoittavat kaikkia puuttumaan syrjintään omien kykyjensä mukaan.

Toimenpiteet:

- Laureamkon hallituksen jäsenet, kampustoimijat, tuutorit, sekä työntekijät käyvät häirintäyhdyshenkilökoulutuksen.
- Häirintäyhdyshenkilökoulutuksia tarjotaan myös muille aktiiveille sekä opiskelijayhdistyksissä toimiville aktiiveille.
- Laureamko nostaa viestinnässä ja tapahtumissa esiin häirintäyhdyshenkilöiden toimintaa.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan korkeakoulun oman yhdenvertaisuussuunnitelman kehittämisessä.
- Laureamko vaikuttaa siihen, että Laurea-ammattikorkeakoulu nimeää omat häirintäyhdyshenkilöt, joihin opiskelijat voivat olla yhteydessä, jos häirintää esiintyy korkeakoulussa.

⁴ Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, 8 §.

⁵ Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014, 14 §.

Terveydentila, vammaisuus ja esteettömyys

Terveydentila ja vammaisuus voivat aiheuttaa esteitä toimintaan osallistumiselle. Laureamko pyrkii huomioimaan kattavasti erilaiset terveydentilasta ja vammaisuudesta aiheutuvat haasteet ja sitoutuu tekemään tarvittavia mukautuksia, jotta jokaisella opiskelijalla on mahdollisuus osallistua opiskelijakunnan toimintaan tasavertaisesti. Laureamko huomioi terveydentilasta ja vammaisuudesta syntyvät tarpeet myös koko korkeakouluyhteisössä ja vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakouluun, jotta kaikilla opiskelijoilla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua opintoihin.

Laureamkossa tunnustetaan, että vammaisuus on monimuotoista ja voi ilmetä eri tavoin. Osa vammoista on näkyviä, kun taas osa ei näy ulospäin. Laureamkon toiminnassa vammaisuuden moninaisuus otetaan tasavertaisesti huomioon. Myös neuroepätyypillisyyttä nähdään osana tätä moninaisuutta. Kaikessa toiminnassa panostetaan esteettömyyteen ja saavutettavuuteen niin fyysisissä tiloissa, viestinnässä kuin toiminnan suunnittelussa.

Myös mielenterveyden haasteet saattavat aiheuttaa toimintaan osallistumisen haasteita. Laureamko tunnistaa nämä haasteet ja kiinnittää huomiota aktiivien jaksamiseen. Tavoitteena on, ettei kukaan uuvu toiminnan vuoksi, vaan toiminta nähdään voimavarana, johon osallistuminen tukee mielenterveyttä.

Toimenpiteet:

- Kaikista tapahtumista on saatavilla esteettömyystiedot ja tapahtumissa on nimetty henkilö, johon voi olla yhteydessä esteettömyyteen liittyen.
- Avustaja pääsee ilmaiseksi kaikkiin tapahtumiin.
- Koulutuksissa ja muissa niiden kaltaisissa tilaisuuksissa pyritään mahdollistamaan hiljainen tila, jossa huomioidaan aistilyherkkyydet.
- Tapahtumissa huomioidaan aistilyherkkyydet järjestämällä esimerkiksi rauhoittumiseen tarkoitettuja rasteja tai jakamalla korvatulppia.
- Koulutuksissa ja tapahtumissa käytetään puhuessa mikrofonia aina sen ollessa mahdollista.
- Viestinnässä käytetään kuvailutulkkauksia.
- Videot tekstitetään suomeksi ja englanniksi.
- Laureamko panostaa aktiivien jaksamiseen ennaltaehkäisevästi kouluttamalla aktiiveja esimerkiksi oman ajankäytön hallinnasta.
- Laureamko huomioi sen, että terveydentila voi olla muuttuva ja on valmis mukauttamaan toimintaa yksilötasolla.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan esteettömyyden parantamiseksi korkeakoulussa.

Ikä ja erilaiset elämäntilanteet

Laurea-ammattikorkeakoulussa opiskelee monenlaisissa elämäntilanteissa olevia henkilöitä. Opiskelijan elämäntilanteeseen voivat vaikuttaa esimerkiksi ikä, perheellisyys, työssäkäynti tai aiemmat korkeakouluopinnot. Laureamkon toiminnassa huomioidaan jokainen opiskelija yksilönä elämäntilanteesta riippumatta. Toiminta on merkityksellistä jokaiselle, oli kyseessä sitten aktiivi tai rivijäsen.

Toimenpiteet:

- Uusia aktiiveja rekrytoidessa kannustetaan kaikenikäisiä hakemaan Laureamkon toimintaan.
- Mahdollistetaan toimintaan osallistuminen matalalla kynnyksellä ja lyhyempiaikaisesti.
- Laureamkossa tehdään mukautuksia, jotta esimerkiksi perheelliset ihmiset voivat osallistua hallitustyöskentelyyn.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan, jotta opiskelijoiden erilaiset elämäntilanteet otetaan entistä paremmin huomioon opintojen suunnittelussa, toteutuksessa ja opiskelijoiden tukipalveluissa.

Seksuaalisuus ja sukupuoli

Jokainen on tervetullut mukaan Laureamkon toimintaan seksuaalisesta suuntautumisesta tai sukupuolesta riippumatta. Seksuaalisuus ja sukupuoli ovat osa ihmisen identiteettiä, ja Laureamko arvostaa jokaisen oikeutta olla oma itsensä. Laureamkon toiminnassa ketään ei syrjitä seksuaalisen suuntautumisen tai sukupuolen perusteella, eikä toiminnassa vahvisteta sukupuolirooleihin perustuvia oletuksia tai stereotypioita. Tavoitteena on luoda yhteisö, jossa kaikkien on turvallista toimia ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä.

Toimenpiteet:

- Seksuaalisuudesta suuntautumisesta ja sukupuolesta ei tehdä oletuksia.
- Laureamko ei kysy ihmisten sukupuolta tilanteissa, jossa tieto ei ole tarpeellinen. Jos sukupuolta kysytään, on vaihtoehtoina myös ”muu” ja ”en halua kertoa”.
- Toiminnassa käytetään sukupuolineutraalia kieltä.
- Laureamkon toiminnassa varmistetaan tarvittaessa osallistujilta englanninkieliset pronominit.
- Seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuus huomioidaan kaikessa toiminnassa sekä viestinnässä.
- Viestinnässä ei käytetä sukupuoleen tai seksuaalisuuteen liittyviä stereotypioita.
- Tapahtumiin pyritään järjestämään unisex-vessat.
- Laureamkossa tunnistetaan sukupuolittavat käytännöt ja niitä puretaan.
- Toiminnassa huomioidaan kaikkien sukupuolten välinen tasa-arvo ja varmistetaan että työtehtävät eivät jakaudu sukupuolen perusteella.
- Laureamko nostaa esiin sateenkaarevien ihmisten oikeuksia kaikessa toiminnassaan.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan, jotta sateenkaarevilla opiskelijoilla on mahdollisuus opiskella rauhassa ilman pelkoa syrjinnästä tai häirinnästä.

Kansalaisuus, etnisyys, kieli ja kulttuuri

Laurea-ammattikorkeakoulussa opiskelee tutkinto-opiskelijoita, kansainvälisiä tutkinto-opiskelijoita sekä vaihto-opiskelijoita, joiden kansalaisuus ja äidinkieli voivat olla jokin muu kuin suomi. Osa opiskelijoista ei puhu suomea lainkaan, tai puhuvat sitä vain vähän. Opiskelijajoukko on muutenkin monimuotoinen, sillä heidän taustansa ovat etnisesti ja kulttuurillisesti erilaisia.

Laureamko sitoutuu toiminnassaan antirasismiin. Rasismi on yhteiskunnallinen ilmiö, joka voi ilmetä niin arjen kohtaamisissa, rakenteissa kuin tiedostamattomissa asenteissakin. Sen tunnistaminen ja ehkäiseminen ovat keskeinen osa Laureamkon yhdenvertaisuustyötä.

Laureamkon tavoitteena on, että kaikki opiskelijat voivat osallistua toimintaan tasavertaisesti taustasta tai kielitaidosta riippumatta. Siksi opiskelijakunta sitoutuu kehittämään toimintaansa monikieliseen ja kulttuurisensitiivisempään suuntaan.

Toimenpiteet:

- Laureamkon julkiset asiakirjat ja materiaalit on saatavilla suomen lisäksi myös englanniksi.
- Laureamko käyttää viestinnässään suomen lisäksi myös englantia.
- Laureamko varmistaa, että kaikkeen toimintaan ja tapahtumiin on mahdollisuus osallistua englanniksi.
- Laureamko varmistaa, että kansainvälisillä tutkinto- ja vaihto-opiskelijoilla on riittävästi tietoa siitä, mitä opiskelijakuntatoiminta on.
- Laureamko tukee kulttuurien kohtaamista järjestämällä teeman ympärille tapahtumia sekä tarjoamalla erityistä tukea kerhoille, jotka edistävät kulttuurien kohtaamista.
- Antirasismista järjestetään koulutuksia, jotta aktiivitoimijat tietävät rasismin eri muodoista ja osaavat puuttua rasismiin, jos sitä kohtaavat.
- Laureamko nostaa esiin antirasismia sosiaalisessa mediassa ja tapahtumissa.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakouluun siten, että kampuksilla opastukset ja muut ohjeet on myös englanniksi.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakouluun siten, että Laurean sisäisiin työryhmiin on mahdollisuus osallistua myös englannin kielellä.

Vakaumus, mielipide ja elämäkatsomus

Ammattikorkeakoululain⁶ mukaan opiskelijakunnan tarkoituksena on toimia jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiään. Opiskelijakunnan tehtävänä on omalta osaltaan valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.

Laureamko on puoluepoliittisesti, uskonnollisesti ja vakaumuksellisesti sitoutumaton opiskelijakunta. Toiminnassa otetaan huomioon ihmisten erilaiset vakaumukset ja elämäkatsomukset, jotta eri taustoista tulevilla henkilöillä on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua tapahtumiin. Laureamkossa rohkaistaan kaikkia tuomaan omat mielipiteensä esille, ja jokainen otetaan mukaan toimintaan riippumatta heidän näkemyksistään.

Vaikuttamistyötä ohjaa Laureamkon oma poliittinen ohjelma, mutta aktiivitoimijoilta ei edellytetä sitoutumista sen poliittisiin tavoitteisiin, jos he eivät koe niitä omikseen. Sen sijaan toivotaan, että edustaessaan Laureamkoa toimijat pidättäytyvät esittämästä mielipiteitä, jotka ovat täysin ristiriidassa Laureamkon linjausten kanssa. Erityistä tarkkaavaisuutta asiassa odotetaan Laureamkon hallituksen jäseniltä sekä edustajiston puheenjohtajistolta, jotka toimivat koko toimintavuotensa ajan opiskelijakunnan kasvoina.

Edustajistovaaleissa voi olla mukana erilaisia poliittisia ja puoluepoliittisia listoja ja ne ovat tasavertaisessa asemassa puoluepoliittisesti sitoutumattomien listojen kanssa. Laureamko voi toteuttaa ammattikorkeakoululaissa määritettyä tehtäväänsä kutsumalla tapahtumiinsa ja tapaamalla poliittisia puolueita ja näiden opiskelija- ja nuorisojärjestöjä.

Toimenpiteet:

- Laureamkon tapahtumissa, joissa tarjoillaan ruokaa, huomioidaan erilaisiin terveydellisiin, eettisiin, uskonnollisiin tai muihin henkilökohtaisiin syihin perustuvat toiveet.
- Laureamkon tapahtumiin on mahdollista osallistua alkoholittomasti.
- Laureamko järjestää myös täysin alkoholittomia tapahtumia.
- Laureamkon toiminnassa kannustetaan tuomaan omia mielipiteitään esiin ja tuetaan aktiivien argumentointitaitojen kehittämistä.
- Toiminnassa kannustetaan aktiiviseen kansalaisuuteen myös Laureamkon ulkopuolella.
- Jos toiminnassa nousee esiin mielipiteiden varjolla syrjimistä, tähän puututaan.
- Laureamkon järjestämiin poliittisiin paneeleihin ja muihin tapahtumiin kutsutaan vähintään kaikkien eduskuntapuolueiden edustajat.
- Tavatessaan poliittisia puolueita Laureamko huomioi valtakunnallisen poliittisen tilanteen ja tapaa ensisijaisesti niitä puolueita, jotka ovat opiskelijakunnan poliittisten tavoitteiden kannalta merkittävässä valta-asemassa.

⁶ Ammattikorkeakoululaki 932/2014, 41 §.

Laureamkon sisäinen toiminta

Laureamkon toiminta on vakiintunutta ja perustuu selkeään rakenteeseen, jossa työntekijöiden ja aktiivitoimijoiden roolit ja vastualueet on määritelty tarkasti. Tämä toimintamalli mahdollistaa tehokkaan ja johdonmukaisen toiminnan, mutta sen ylläpitäminen edellyttää myös jatkuvaa yhdenvertaisuuden vahvistamista.

Yhdenvertaisuutta on edistettävä paitsi näkyvässä toiminnassa, myös sisäisissä käytännöissä ja rakenteissa, jotka eivät aina näy ulospäin. Tämä tarkoittaa esimerkiksi avoimuutta päätöksenteossa, tasapuolisia mahdollisuuksia osallistua ja kehittyä eri rooleissa sekä turvallista ja kunnioittavaa ilmapiiriä kaikille toimijoille. Laureamko sitoutuu tarkastelemaan ja kehittämään sisäistä toimintaansa säännöllisesti, jotta yhdenvertaisuus toteutuu aidosti kaikilla tasoilla.

Toimenpiteet:

- Rekrytoinnit työtehtäviin ovat läpinäkyviä ja rooleihin kannustetaan hakemaan erilaisista taustoista.
- Luottamusrooleihin kannustetaan hakemaan henkilöitä erilaisista taustoista.
- Yhdenvertaisuuden kehittämiseen varataan rahaa talousarviossa esimerkiksi koulutuksia ja kohtuullisia mukautuksia varten.
- Laureamkossa kiinnitetään huomiota inklusiiviseen kielenkäyttöön ja huolehditaan siitä, että huumori on sensitiivistä ja kunnioittavaa kaikkia kohtaan.

Alueellinen ja kampusten välinen yhdenvertaisuus

Laurea-ammattikorkeakoulun kampukset sijaitsevat Tikkurilassa, Otaniemessä, Leppävaarassa, Porvoossa, Hyvinkäällä ja Lohjalla. Laureamkolla on jokaisella kampuksella oma kampustiimi ja tuutorit, jotka järjestävät toimintaa omalla kampuksellaan ja kampuskaupungissa. Pääkaupunkiseudun ulkopuolisilla kampuksilla opiskelevat voivat toisinaan kokea jäävänsä varjoon, sillä suurin osa opiskelijatapahtumista ja eduista sijoittuu pääkaupunkiseudulle. Lisäksi Laurea-ammattikorkeakoulun opetuskäytännöissä ja toimintatavoissa voi esiintyä kampuskohtaisia eroja.

Laureamkolle on tärkeää, että kaikki kampukset ja opiskelijat ovat yhdenvertaisessa asemassa niin Laureamkon kuin korkeakoulunkin toiminnassa. Tämä tarkoittaa, että toimintaa, tapahtumia ja viestintää kehitetään siten, että ne tavoittavat ja palvelevat opiskelijoita tasapuolisesti kampuksesta, opiskelumuodosta ja sijainnista riippumatta. Laureamko edistää yhteistyötä kampusten välillä ja tekee aktiivisesti työtä sen eteen, että jokaisella opiskelijalla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua, vaikuttaa ja hyötyä opiskelijakunnan toiminnasta.

Laureamkon toiminnassa huomioidaan myös verkko- ja monimuotototeutuksella opiskelevat, jotka eivät välttämättä ole fyysisesti kampuksilla läsnä. Heille pyritään tarjoamaan tasavertaisia mahdollisuuksia osallistua toimintaan, hyödyntää opiskelijaetuja ja olla osa yhteisöä esimerkiksi etätapahtumien ja saavutettavan viestinnän kautta.

Toimenpiteet:

- Laureamko antaa tukea kaikille kampustiimeille yhtä paljon, mutta tarvittaessa erityistä tukea voidaan kohdistaa kampustiimeille, joilla on vaikeuksia löytää aktiivisia jäseniä.
- Kampustiimejä kannustetaan yhteistyöhön toistensa kanssa.
- Tapahtumia järjestetään jokaisessa kampuskaupungissa.
- Opiskelijaetuja hankitaan tasaisesti eri kampuskaupungeista.
- Kokouksia ja koulutuksia pyritään järjestämään kaikilla kampuksilla ja mahdollisuuksien mukaan niihin on myös etäosallistumismahdollisuus.
- Varmistetaan verkko- ja monimuoto-opiskelijoiden mahdollisuus osallistua toimintaan kohdentamalla heille markkinointia toiminnasta, tapahtumista ja eduista esimerkiksi tuutorien avulla.
- Laureamko vaikuttaa Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan siinä, että jokainen kampus on yhdenvertaisessa asemassa keskenään.

Painopisteet

Painopisteiden tarkoitus on helpottaa suunnitelman käyttöönottoa ja asettaa lähtökohdat sille, mistä yhdenvertaisuuden edistäminen voidaan aloittaa. Painopisteet on valikoitu yhdenvertaisuussuunnitelmaa laatiessa aineistosta selkeästi esiin nousseista kehitystarpeista. Tulevaisuudessa Laureamkon hallitus voi luoda uusia painopisteitä.

1. Kansainvälisyys ja kielellinen saavutettavuus

Kansainväliselle opiskelijalle suomalaisen yhteiskunnan demokraattiset toimintatavat ja järjestäytymisvapaus voivat olla uusia. Joissakin maissa opiskelijajärjestöihin tai yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen osallistuminen ei ole yhtä tavallista tai turvallista kuin Suomessa. Laureamko haluaa viestiä selkeästi, että Suomessa opiskelijoiden järjestäytyminen, vaikuttaminen ja yhteisöllinen toiminta ovat paitsi laillisia, myös suotavia ja arvostettavia tapoja osallistua yhteisön kehittämiseen.

Palvellakseen monimuotoista opiskelijajoukkoa on Laureamkon kehitettävä kielellistä saavutettavuuttaan ja varmistettava, että toimintaan voi osallistua myös englanniksi. Tarkoituksena ei ole unohtaa suomen kieltä toiminnasta vaan ihannetilanteessa toiminta on sujuvaa, vaikka kieliä käytettäisiin samanaikaisesti. Tämä mahdollistaa myös kielten oppimisen.

2. Korkeakoulun yhdenvertaisuuteen vaikuttaminen

Jotta Laureamko voi toimia aidosti yhdenvertaisesti, tulee myös Laurea-ammattikorkeakoulun edistää yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Korkeakoulun yhdenvertaisuustilanne vaikuttaa suoraan opiskelijoiden kokemukseen ja mielikuvaan opiskelijakunnasta, ja epätasa-arvoiset käytännöt voivat vääristää kuvaa Laureamkon toiminnasta.

Laureamkolla on hyvät yhteydet korkeakoulun henkilöstöön sekä johtoon ja molemmat osapuolet jakavat yhteisen tavoitteen kehittää toimintaa opiskelijalähtöisemmäksi. Tämän vuoksi Laureamkon on tärkeää ylläpitää avointa vuoropuhelua, tehdä yhteistyötä ja tarvittaessa tuoda rohkeasti esiin havaitsemiaan epäkohtia korkeakoulun kaikessa toiminnassa ja käytännöissä. Yhteistyöllä varmistetaan, että sekä korkeakoulu että opiskelijakunta tukevat yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja kaikkien opiskelijoiden hyvinvointia.

3. Aktiivitoiminnan kehittäminen ja saavutettavuus

Korkeakouluopiskelijoiden toimeentulovaikkeudet ovat kasvaneet viime vuosina⁷. Samalla erityisesti ammattikorkeakouluopiskelijoiden työhön käyttämä aika on lisääntynyt⁸. Tämä vaikuttaa suoraan siihen, että opiskelijoilla on entistä vähemmän aikaa osallistua aktiivitoimintaan.

Tulevien vuosien aikana Laureamkon on kehitettävä aktiivitoimintaansa entistä saavutettavammaksi ja joustavammaksi. Toimintaan osallistumisen kynnystä voidaan madaltaa esimerkiksi tarjoamalla mahdollisuuksia lyhytaikaisiin tai projektimuotoisiin tehtäviin.

Toiminnan houkuttelevuutta lisää myös aktiivien monimuotoisuus. Siksi Laureamkon tulee kiinnittää huomiota siihen, että toimintaa markkinoidaan monipuolisesti ja aktiiviksi kannustetaan hakeutumaan kaikista taustoista tulevia opiskelijoita. Toiminnasta ja sen mahdollisuuksista tulee myös viestiä monikanavaisesti ja helposti lähestyttävällä tavalla.

⁷ Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, 2025.

⁸ Opetus- ja kulttuuriministeriö, 2023. 13–14.

Seuranta ja mittarit

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Laureamkon edustajiston kokouksessa ja otettu käyttöön 1.1.2026. Suunnitelma on voimassa toistaiseksi. Suunnitelman päivittämisestä vastaa Laureamkon hallitus. Yhdenvertaisuussuunnitelman sisäisestä näkyvyydestä vastaa häirintäyhdyshenkilöt.

Yhdenvertaisuussuunnitelman myötä Laureamko sitoutuu tarkastelemaan ja kehittämään niin sisäistä kuin ulkoistakin toimintaansa säännöllisesti, jotta yhdenvertaisuus toteutuu aidosti kaikilla tasoilla. Yhdenvertaisuussuunnitelman tarkasteluväli on kaksi vuotta, mutta yhdenvertaisuussuunnitelmaa käytetään vuosittain apuna toimintasuunnitelman ja talousarvion tekemisessä. Tarkastelusta on vastuussa Laureamkon häirintäyhdyshenkilöt ja jos päivittämistarvetta ilmenee, on siitä vastuussa Laureamkon hallitus.

Yhdenvertaisuutta mitataan vuosittain Laureamkon toimiston sisäisellä, anonyymillä yhdenvertaisuuskyselyllä, jonka toteuttamisesta on vastuussa Laureamkon häirintäyhdyshenkilöt. Lisäksi kahden vuoden välein jäsenistölle toteutetaan yhdenvertaisuuskysely, josta vastuussa on edunvalvontatiimi ja edunvalvonnan asiantuntija. Kyselyistä luodaan raportit edustajistolle. Tapahtumien yhdenvertaisuutta mitataan luomalla tapahtumapalautelomakkeisiin kysymys tai kysymyksiä, joissa osallistuja voi arvioida sitä, miten yhdenvertaisuus on toteutunut tapahtumassa. Yhdenvertaisuuden toteutumisesta raportoidaan myös vuosittain Laureamkon toimintakertomuksessa.

Laureamkon vaikuttamistyöstä Laurea-ammattikorkeakoulun suuntaan on vastuussa hallitus, mutta erityisesti edunvalvontatiimi sekä edunvalvonnan asiantuntija.

Laureamkon hallituksen puheenjohtajisto on vastuussa siitä, että hallitus on perehtynyt ja noudattaa yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Toiminnanjohtaja on vastuussa siitä, että työntekijät saavat yhdenvertaisuussuunnitelmasta perehdytyksen ja noudattavat sitä. Perehdyttämisen toteutumista seuraavat myös Laureamkon häirintäyhdyshenkilöt.

Lähteet

Ammattikorkeakoululaki 932/2014.

Opetus- ja kulttuuriministeriö, 2023. Korkeakouluopiskelijoiden ajankäyttö ja Covid-19-pandemia. Viitattu 12.11.2025.

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/server/api/core/bitstreams/b4128bac-bec1-46fb-84da-858745d493a7/content>

Suomen perustuslaki 731/1999.

Tasa-arvolaki 609/1986.

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos, 2025. Korkeakouluopiskelijoiden terveys- ja hyvinvointitutkimus 2024. Toimeentulo ja velkaantuminen. Viitattu 12.11.2025.

https://www.thl.fi/kott_verkkoraportit/ilmioraportit_2024/toimeentulo_ja_velkaantuminen.html

Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014.