

Laureamkon strategia 2024 - 2026

Visio

- 1. Laureamko on vaikuttava ja arvostettu organisaatio niin Laureassa, kampuspaikkakunnilla kuin valtakunnallisesti opiskelijakuntien keskuudessa.*
- 2. Laureamko toteuttaa ammattikorkeakoululain määrittelemää perustehtäväänsä yhteiskunnallisen vaikuttamisen mahdollistajana kaikille Laurean opiskelijoille.*
- 3. Laureamko rakentaa opiskelijalähtöistä, eettisesti sekä yhteiskunnallisesti kestäväää ja rikasta opiskelijakulttuuria.*

Missio

Laureamko rakentaa parempaa elämää kaikille Laurean opiskelijoille.

Arvot

Opiskelijälähtöisyys

Laureamko on olemassa Laurean opiskelijoita varten. Kaiken toiminnan tärkeimpänä tavoitteena on varmistaa, että opiskelijoiden tarpeisiin vastataan.

Yhdenvertaisuus

Laureamkon toiminta on kaksikielistä ja saavutettavaa kaikille Laurean opiskelijoille riippumatta kulttuurista, asuinpaikkakunnasta, opiskelumuodosta tai muista tekijöistä. Kaikki Laurean opiskelijat ovat tervetulleita Laureamkon toimintaan.

Vastuullisuus

Laureamkon kaikessa toiminnassa huomioidaan yhteiskunnallinen ja eettinen vastuullisuus sekä kestävä kehitys.

Vaikuttavuus

Laureamkon toiminta on merkityksellistä ja vaikuttavaa. Laureamko on olemassa jäseniään varten ja varmistaa, että resursseja tähän käytetään mahdollisimman tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti.

Laureamkon tärkeimmät vahvuudet

Laureamko tarjoaa monipuolista aktiivitoimintaa kaikille Laurean opiskelijoille.

Laureamko tarjoaa aktiivitoimintaa monipuolisesti kaikille Laurean opiskelijoille. Aktiivirooleja on tarjolla kaikilla tasoilla matalan kynnyksen aktiivitehtävistä luottamustehtäviin opiskelijakunnassa ja Laureassa. Aktiivitoiminta on kansallisessa mittakaavassa hyvin opinnollistettua ja siitä saatavat hyödyt työelämää ajatellen osataan sanoittaa. Jokaiselle Laurean opiskelijalle löytyy sopivaa aktiivitoimintaa.

Laureamkon opiskelija-aktiivit ovat motivoituneita ja moninaisia.

Laureamkolla on paljon opiskelija-aktiiveja kaikissa aktiivirooleissa. Laureamko tarjoaa opiskelija-aktiiveille laadukkaita ja monipuolisia koulutuksia. Laureamkon opiskelija-aktiivit ovat motivoituneita ja kokevat voivansa vaikuttaa Laureamkon toimintaan ja laurealaiseen opiskelijakulttuuriin.

Laureamko on kehittämismyönteinen ja muuntautumiskykyinen organisaatio

Laureamkon aktiiveilla ja toimihenkilöillä on monipuolista osaamista. Aktiiveilla ja on laadukkaat perehdytykset ja heidän kehittymistään tuetaan koko toimikauden läpi. Laureamkossa on kehittämismyönteinen organisaatiokulttuuri ja toiminnan kehittämiseen halutaan panostaa. Aktiivien on mahdollista tehdä toiminnasta itsensä näköistä.

Laureamkolla on vahva ja tunnettu pinkki brändi

Laureamkon pinkki brändi tunnetaan kaikilla Laureamkon vaikuttamisen tasoilla: niin Laurean sisällä, Laurean kampuspaikkakunnilla, opiskelija- ja sidosryhmätasolla, kuin pääkaupunkiseudun sekä koko Suomen opiskelijakuntaverkostoissa. Erityisesti Laureamkon toiminta-alueen opiskelijat tunnistavat brändin. Laureamko on ylpeä omasta brändistään ja antaa sen näkyä.

Kriittiset kehittämistarpeet

Laureamkon jäsenyyden merkitys ja sisältö

Opiskelijakuntien jäsenmäärät ovat viime vuosina vähentyneet merkittävästi. Laureassa opiskelee yhä vähemmän päiväopiskelijoita suhteessa muihin opiskelumuotoihin. Verkko-, polku- ja tilauskoulutusopiskelijoiden sekä muiden kuin suomea äidinkielenään puhuvien osuus Laurean opiskelijoista on kasvussa ja opiskelijoiden taustat ovat yhä moninaisempia. Etäopiskelun sekä automatisoitujen opintojen osuus tulee kasvamaan.

Laureamkon on pystyttävä uudistamaan ja monipuolistamaan jäsenyyttään ja siihen kuuluvaa sisältöä. Laureamkon toiminnan tulee olla sellaista, että kaikki Laurean opiskelijat kokevat sen mielekkääksi ja merkitykselliseksi.

Rahoituspohjan epävarmuus

Laureamkon rahoitus on riippuvainen Laurean myöntämästä vuosittaisesta toiminta-avustuksesta, jonka myötä Laureamkon on vuosittain todistettava arvonsa ja merkityksensä Laurealle. Vallitseva taloustilanne Suomessa ja Suomen hallituksen budjetti ja linjaukset luovat omat epävarmuutensa rahoituksen kestävyydelle. Opiskelijoiden haasteet toimeentulossa tekevät jäsenyyden myymisen alati haastavammaksi. Potentiaaliset yhteistyökumppanit odottavat yhä monipuolisempaa yhteistyötä ja haluavat tehdä yhteistyötä Laureamkon lisäksi myös Laurean kanssa.

Laureamkon on monipuolistettava ja lisättävä tulolähteitään tavoitteena omavaraisuus. Samalla Laureamkon on huolehdittava siitä, että Laurean opiskelijoilla on varaa Laureamkon jäsenyyteen.

Edunvalvonnan resurssien riittävyys

Laurean opiskelijoiden moninaistuessa myös heidän edunvalvonnalliset tarpeet moninaistuvat. Lisäksi opiskelijoiden äänestysaktiivisuus on ollut jo pitkään matala ja opiskelijoiden järjestäytymisen väheneminen on valtakunnallisesti tunnettu ilmiö. Tämän myötä opiskelijakunnan lakisääteinen rooli yhteiskunnallisen aktiivisuuden innostajana kasvaa entisestään.

Laureamkon on huolehdittava siitä, että edunvalvonnan toteuttamiseen on riittävät resurssit niin Laureamkon henkilöstöllä kuin luottamustoimijoilla.

Toimintaa ohjaavien materiaalien kehitystarpeet

Laureamkolla on toiminnassaan monipuolista osaamista ja Laureamkon toimintakulttuuri on kehittymismyönteinen. Laureamkon toiminnassa on kuitenkin paljon vaihtuvuutta: hallitus ja aktiivit vaihtuvat vuosittain ja työntekijät pysyvät opiskelijakunnissa keskimäärin 3-5 vuotta.

Laureamkon on huolehdittava siitä, että toiminnassa on riittävät rakenteet toiminnan dokumentointiin sekä laadun varmistamiseen sekä sujuvan jatkuvuuden takaamiseen.

Strategiset valinnat

Laureamkon toiminnan strategiset teemat, joilla opiskelijakunta vastaa toiminnassaan kriittisiin muutostarpeisiin ja joiden avulla Laureamko pääsee strategian mukaisiin tavoitteisiin.

1. Laureamkon jäsenyys koetaan arvokkaaksi ja merkitykselliseksi
2. Laureamkon edunvalvonta on tunnettua, tarkoituksenmukaista ja ennakoivaa
3. Laureamkon aktiivitoiminta on houkuttelevaa ja aktiivit ovat osaavia sekä motivoituneita
4. Laureamkolla on riittävät ja tarkoituksenmukaiset resurssit toiminnan toteuttamiseksi

Strategian toteutumisen seuraaminen

Laureamkon strategian toteutumista seurataan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen lisäksi seuraavilla dokumenteilla ja mittareilla. Strategian toteutumista raportoidaan edustajistolle säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Raportoidaan strategian toteutumista edustajiston lisäksi opiskelijakunnan jäsenille, Laureassa toimiville opiskelijayhdistyksille sekä Laurean henkilökunnalle.

Mittarit:

- Jäsenmaksutulojen kehitys
- Toiminta-avustuksen kehitys
- Muun rahoituksen kehitys
- Jäsenmäärän ja jäsenasteen kehitys
- Jäsentytyväisyys
- Hakijamäärien kehitys eri aktiivirooleihin
- Aktiivien tyytyväisyys

Suunnitelmat:

- Vuosittainen toimintasuunnitelma
- Edunvalvontasuunnitelma
- Vastuullisuussuunnitelma
- Yhdenvertaisuussuunnitelma
- Poliittinen ohjelma