

Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta
Laureamkon yhdenvertaisuussuunnitelma 2020-2024

Hyväksytty edustajiston kokouksessa 22.9.2020

Johdanto

Tämän asiakirjan tarkoitus on toimia ohjenuorana yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi sekä syrjinnän ehkäisemiseksi Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijakunta Laureamkossa. Ammattikorkeakoululaki määrittää opiskelijakuntien tarkoituksiksi jäsentensä yhdessä toimimisen ja heidän yhteiskunnallisten, sosiaalisten ja henkisten sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyvien pyrkimysten edistämisen. Opiskelijakunnan tehtävä on omalta osaltaan valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.¹ Laurea-ammattikorkeakoulussa opiskelee moninainen joukko ihmisiä, ja jotta Laureamko voisi toimia täysimääräisesti jäsenistönsä yhdessä, on opiskelijakunnan pyrittävä mahdollistamaan jokaisen opiskelijan osallisuus. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen kuuluu aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen, ja on myös tämän kautta osa opiskelijakunnan ydintehtävää.

Yhdenvertaisuus on perusoikeus. Se tarkoittaa, että ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, kielestään, uskonnostaan, vakaumuksestaan, mielipiteestään, terveydentilastaan, vammaisuudesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.² Tasa-arvolain kontekstissa tasa-arvolla viitataan sukupuolten ja sukupuoli-identiteettien väliseen samanarvoiseen kohteluun.³

Laureamko edistää koko korkeakouluuyhteisön yhdenvertaisuutta tekemällä yhdenvertaisuustyöllään. On Laureamkon edun mukaista, että kaikki opiskelijat kokevat opiskelijakunnan turvalliseksi, yhdenvertaiseksi, tasa-arvoiseksi ja heitä sellaisenaan kunnioitettavaksi ympäristöksi. Huomioimalla moninaisen opiskelijajoukon erilaiset tarpeet Laureamko varmistaa, että kaikilla korkeakoulun opiskelijoilla on mahdollisuus kokea kuuluvuutta opiskelijakuntaan. Opiskelijakunnan toiminnassa noudatetaan Laurea-ammattikorkeakoulun järjestyssääntöjä, Laurean eettistä toimintaohjeistoa hyviä käytöstapoja sekä omaa *Code of Conduct* -asiakirjaansa.

Laureamkon yhdenvertaisuussuunnitelmassa käsitellään ominaisuuksia, jotka voivat huomioimattomana muodostua esteeksi osallisuudelle opiskelijakunnassa. Tunnistamalla nämä ominaisuudet voidaan kehittää toimenpiteitä, joiden kautta edistetään yhdenvertaisuutta. Suunnitelmassa annetaan konkreettisia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi toimenpiteille määritellään vastuhenkilöt ja mittarit.

Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Suomen perustuslaki määrittää yhdenvertaisuuden perusoikeudeksi,⁴ ja yhdenvertaisuuslaki kieltää syrjinnän iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty

¹ Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932

² Suomen perustuslaki 731/1999

³ Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609

⁴ Suomen perustuslaki 731/1999

riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.⁵ Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.⁶

Laureamko sitoutuu edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa jäsenistössään. Ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, sukupuoli, sukupuoli-identiteetti, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy ei voi olla este opiskelijakunnan toimintaan osallistumiselle. Lisäksi opiskelijakunta toimii purkaakseen syrjiviä rakenteita korkeakoulu yhteisössä ja ympäröivässä yhteiskunnassa.

Sen lisäksi että Laureamko pyrkii ehkäisemään syrjintää, opiskelijakunta pyrkii aktiivisesti mahdollistamaan kaikkien jäsenten osallisuuden tunteen. Osallisuus ei kuvaa pelkkää osallistumista vaan se on kokonaisvaltainen käsite, jolla tarkoitetaan toimintaan liittymistä sekä kuulumisen, suhteissa olemisen ja yhteisyyden tunnetta. Mukaan ottaminen ja yhteensopivuus ovat myös osa osallisuutta kuten myös osallistuminen, vaikuttaminen ja demokratia.⁷ Pyrkimys kohti yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa mahdollistaa opiskelijoiden kokemuksen osallisuudesta opiskelijakunnassa.

Osa-alueet

Seuraavassa osiossa eritellään mahdolliset osallisuuden esteet teemoittain.

Syrjinnän ja häirinnän kokemukset sekä yhdenvertaisuus korkeakoulu yhteisössä

Jokaisella opiskelijalla on oikeus opiskella Laurea-ammattikorkeakoulussa ja toimia Laureamkossa kokematta syrjintää tai häirintää. Opiskelijakunta edistää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista omassa toiminnassaan sekä kartoittaa tilannetta ja tekee vaikuttamistyötä korkeakoulu yhteisössä. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistäminen edellyttää aktiivista otetta toimijoilta. Mahdolliset osallistumisen esteet huomioidaan tapahtumien ja toiminnan suunnittelussa sekä opiskelijakunnan viestinnässä. Laureamkon toiminnassa varmistetaan, että eri taustoista olevia ihmisiä kuullaan, kun opiskelijakunnan ja korkeakoulun toiminnasta kerätään palautetta. Henkilövalintoja pyritään kehittämään niin, että ne ottavat huomioon eri elämäntilanteissa olevien jäsenten mahdollisuuden osallistua toimintaan.

Opiskelijakunnalla on kaksi työntekijöistä valittua häirintäyhdyshenkilöä. Häirintäyhdyshenkilöt tukevat opiskelijoita tilanteissa, jossa on esiintynyt häirintää, kiusaamista, syrjintää tai muuta epäasiallista toimintaa. Häirintäyhdyshenkilöt ovat vaitiolovelvollisia ja edustavat eri sukupuolia. Opiskelijat voivat ottaa häirintäyhdyshenkilöön yhteyttä häirintätilanteiden käsittelemistä varten.

⁵ Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014

⁶ Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609

⁷ (Isola, 2017)

Lisäksi koulutetaan kampustiimeihin häirintäyhdyshenkilöt, jotka ovat paikalla tapahtumissa. Laurean opiskelijayhdistyksille tarjotaan myös mahdollisuus osallistua koulutuksiin.

Kampustiimien jäsenet valvovat järjestämiään tapahtumiaan. Mahdollisesta epäasiallisesta toiminnasta ilmoitetaan Laureamkon häirintäyhdyshenkilöille. Opiskelijayhdistyksien toimijoita kannustetaan toimimaan samoin.

Numero	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1.	Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistetään Laureamkon toiminnassa ja Laureamkon järjestämissä tapahtumissa.	Opiskelijakunta toteuttaa yhdenvertaisuuskyselyn kahden vuoden välein. Toimintaa valvotaan Laureamkon tapahtumissa. Kaikissa Laureamkon tapahtumissa on häirintäyhdyshenkilötoiminnasta koulutettuja toimijoita. Laureamkossa havaitaan yhteisössä toimimisen esteet ja korjataan epäkohdat. Tilannetta arvioidaan yhteisissä tapaamisissa.	Laureamkon luottamustoimijat ja työntekijät, kampustiimit, opiskelijayhdistykset	Yhdenvertaisuuskysely, havainnot tapahtumista, tapahtumapalautteet
2.	Laureamko huomio jäsenistön moninaisuuden viestinnässään.	Viestinnässä esiintyy monenlaisia opiskelijoita. Viestintää kohdennetaan erilaisille opiskelijoille.	Edunvalvontatiimi, mavi-tiimi	Seurataan ja arvioidaan viestinnän sisältöä ja tavoitavuutta
3.	Laureamkon viestintä on saavutettavaa.	Viestintä on visuaalisesti ja kielellisesti selkeää sekä mahdollisuuksien mukaan	Edunvalvontatiimi, mavi-tiimi	Seurataan ja arvioidaan viestinnän sisältöä

		kaksikielistä.		
4.	Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistetään Laureamammattikorkeakoulussa.	Laureamko vaikuttaa korkeakouluun havaittujen yhdenvertaisuus ja tasa-arvo-ongelmien purkamiseksi.	Edunvalvontatiimi	Opiskelijapalaute
5.	Laureamkon rekrytoinnin edistävät yhdenvertaisuutta.	Opiskelijakunta harjoittaa anonyymiä rekrytointia ja kannustaa eritaustaisia hakijoita hakemaan.	Johtotiimi	
6.	Kampustiimi- ja opiskelijayhdistystoimijat tunnistavat epäasialliset tilanteet.	Toimijoita koulutetaan yhdenvertaisuudesta ja häirintäyhdyshenkilötoiminnasta.	Edunvalvontatiimi, palvelutiimi, kampustiimit	Koulutusten määrä
7.	Laureamkon luottamustoimijat ja tuutorit vastaavat opiskelijayhteisön moninaisuutta	Luottamustoimiin ja tuutoreiksi toivotaan moninaista joukkoa eritaustaisia hakijoita	Johtotiimi, Edunvalvontatiimi, palvelutiimi, maviitiimi, kampustiimit	Toimijoiden moninaisuus

Loukkaava toiminta ja stereotypiat korkeakouluyhteisössä

Kaikkien tulisi kokea, että heitä kunnioitetaan Laureamkon toiminnassa ja tapahtumissa. Tämän kannalta on tärkeää, että tapahtumien osallistajat sekä Laureamkon luottamustoimijat ja työntekijät käyttäytyvät kunnioittavasti toisiansa kohtaan eivätkä käytä loukkaavaa kieltä tai vahvista henkilöihin liittyviä stereotypioita. Stereotypioita pyritään aktiivisesti purkamaan opiskelijakunnan toimesta esimerkiksi sukupuolineutraalin kielenkäytön avulla.

7.	Laureamkon viestinnässä ei ole loukkaavaa sisältöä eikä siinä vahvisteta stereotypioita.	Loukkaava sisältö ja stereotypiat huomioidaan viestinnän suunnittelussa.	Kaikki	Onko Laureamkon viestinnässä loukkaavaa sisältöä tai stereotypioita?
8.	Laureamkon toiminnassa ei vahvisteta	Toiminnan kriittistä tarkastelua suoritetaan	Kaikki	Esiintyykö Laureamkon toiminnassa

	stereotyyppioita.	aktiivisesti.		stereotyyppioita?
9.	Stereotyyppioita ei vahvisteta korkeakoulu yhteisöissä.	Tilannetta kartoitetaan ja epäkohtiin vaikutetaan palautteen ja kyselyiden perusteella.	Kaikki	Kyselyt ja palaute
10.	Sitseillä ei esiinny loukkaavia lauluja tai asuja.	Toimijoita koulutetaan yhdenvertaisuudesta. Laureamko laatii sitsilaulukirjan.	Edunvalvontatiimi, palvelutiimi, kampustiimit	Koulutusten määrä, palaute

Ikä

Opiskelijakunnat mielletään usein vain nuorille suunnatuiksi yhteisöiksi. Vaikka Laureamkossa toimii aktiiveja eri ikäluokista, silti iso osa on alle 30 vuotiaita. Tämä johtuu osin mielikuvista ja osin siitä, että tapahtumat ja edut ovat suunniteltu nuoremmille opiskelijoille.

Laureamko pyrkii mahdollistamaan paremmin eri ikäisten osallistumisen toimintaan. Opiskelijakunta pyrkii järjestämään tapahtumia entistä laajemmalle osallistujaryhmälle. Lisäksi varmistetaan, että tapahtumiin, kokouksiin ja tapaamisiin on mahdollista osallistua, vaikka opiskelija olisi työelämässä järjestämällä toimintaa myös illalla ja mahdollistamalla toimintaan etäosallistumisen.

11.	Opiskelijat kokevat, että Laureamkon tapahtumissa voi käydä ja Laureamkossa voi toimia iästä riippumatta.	Tapahtumia ja etuja kehitetään koskemaan yhä laajempia ikäryhmiä. Edunvalvontaa kehitetään huomioimaan erikikäiset opiskelijat paremmin.	Kaikki	Yhdenvertaisuuskysely
-----	---	---	--------	-----------------------

Perheelliset ja työssäkäyvät opiskelijat

Iso osa ammattikorkeakouluopiskelijoista on perheellisiä. Perheelliset opiskelijat tulee huomioida paremmin opiskelijakunnan toiminnassa, sillä perheystävällisiä tapahtumia järjestetään vähän ja opiskelijaedut ovat usein suunnattu perheettömille nuorille opiskelijoille.

Perheellisyys tai työssäkäynti ei voi olla este Laureamkossa toimimiselle. Opiskelijakunnan tulee järjestää myös perheystävällisiä tapahtumia. Esimerkiksi tapahtumien sijoittuminen arkipäiville saattaa vaikuttaa mahdollisuuksiin osallistua. Tämän vuoksi tapahtumia olisi hyvä järjestää myös viikonloppuisin.

Opiskelijaetuja tulisi laajentaa koskemaan yhä isompaa ihmisryhmää, ja perheellisiä opiskelijoita tulisi huomioida paremmin opiskelija-alennuksia hankkiessa. Alennuksia voisi saada esimerkiksi lastentarvikeliikkeisiin tai lapsille suunnattuihin sisäleikkipuistoihin.

On tärkeää, että opiskelijakunnan edunvalvonta huomioi eri elämäntilanteessa olevat opiskelijat. Edunvalvontatiimissä perehdytään moninaisen opiskelijajoukon tarpeisiin ja otetaan opiskelijoiden eriävät tarpeet huomioon vaikuttamistyössä.

12.	Perheellisillä opiskelijoilla on mahdollisuus osallistua tapahtumiin.	Järjestetään perheystävällisiä tapahtumia.	Palvelutiimi	Yhdenvertaisuuskyseley
13.	Työelämässä olevilla on mahdollisuus osallistua tapahtumiin.	Järjestetään tapahtumia myös viikonloppuisin. Järjestetään alkoholittomia tapahtumia.	Palvelutiimi	Yhdenvertaisuuskyseley
14.	Perheellisille opiskelijoille löytyy kohdennettuja opiskelijaetuja.	Perheellisille opiskelijoille kohdennettujen etujen hankkiminen.	Palvelutiimi	Yhdenvertaisuuskyseley
15.	Opiskelijakunta tuntee ja huomioi perheellisten ja työssäkäyvien opiskelijoiden erityistarpeet.	Aiheesta keskustellaan aktiivisesti.	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuuskyseley Perheellisten ja työssäkäyvien opiskelijoiden osallistujamäärät

Etnisyys, kieli ja kansalaisuus

Laureamkon toiminta on kaikille avointa alkuperästä tai kansalaisuudesta riippumatta. Laureamkon säännöissä määritellään suomi opiskelijakunnan kieleksi, mutta sekä suomea että englantia käytetään toiminnassa. Opiskelijakunnan toimintaan voi osallistua molemmilla kielillä, mutta tosiasiallisesti Laureamko kuitenkin viestii ja toimii pääasiallisesti suomeksi, mikä vaikeuttaa suomea puhumattomien opiskelijoiden osallistumista. Epäkohtaan kiinnitetään huomiota ja tilannetta pyritään muuttamaan.

Laureamko pyrkii viestimään kaksikielisesti. Tavoitteena on, että some-postaukset ja nettisivujen uutiset käännetään englanniksi mahdollisimman kattavasti. Mikäli täydellistä käännöstä ei pystytä laatimaan, viestin ydinsisältö tiivistetään englanniksi. Haastetta tähän tuo se, että viestintää tekee moni toimija, ja eri ihmisillä on erilaiset valmiudet tuottavat englanninkielistä tekstiä. Panostamalla käännöksiin opiskelijakunta pyrkii tekemään toiminnastaan saavutettavampaa suomea puhumattomille opiskelijoille.

Laureamkon aktiivitoiminta vaatii usein vähintään vuoden sitoutumisen toimintaan. Suomessa vain lyhyen ajan oleskelevien vaihto-opiskelijoiden ei ole mielekästä lähteä Laureamkon aktiivitoimintaan nykymallissa. Toimintaa pyritään kehittämään enemmän suuntaan, joka mahdollistaa myös lyhyen aikavälin aktiivitoiminnan, esimerkiksi pop up- ja kampustiimitoiminnan kautta.

16.	Vaihto- ja kv-opiskelijat osallistuvat Laureamkon aktiivitoimintaan ja tapahtumiin.	Viestintä on pääosin kaksikielistä. Tapahtumakuvauksissa on englanninkieliset kuvaukset. Englanninkielisiä tapahtumia järjestetään. Kokouksiin on mahdollista osallistua myös englanniksi. Kansainvälisille opiskelijoille viestitään Laureamkossa toimimisesta. Kansainvälisten opiskelijoiden kokemuksia Laureamkosta	Kaikki	Yhdenvertaisuusky sely Kansainvälisten toimijoiden määrä
-----	---	--	--------	---

		kerätään.		
--	--	-----------	--	--

Uskonto, vakaumus ja osallistuminen

Laureamko on uskonnollisesti sekä vakaumuksellisesti sitoutumaton, ja kaikkien uskontojen ja vakaumusten edustajille on tilaa opiskelijakunnan piirissä. Tapahtumien järjestämisessä huomioidaan tapahtumasisältöjen vaikutus osallistumismahdollisuuksiin. Lisäksi opiskelijakunta viestii olevansa inklusiivinen ympäristö ja arvostavansa sekä kunnioittavansa eri uskontojen ja vakaumusten edustajia.

17.	Laureamkon toimintaan ja tapahtumiin voi osallistua uskonnosta ja vakaumuksesta riippumatta.	Osallistumismahdollisuudet huomioidaan tapahtumien ja toiminnan suunnittelussa.	Kaikki	Yhdenvertaisuuskeskus ja havainnot
-----	--	---	--------	------------------------------------

Seksuaalisuus ja sukupuoli

Opiskelijakunnassa ei syrjitä tai häiritä ketään seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin tai sukupuoli-identiteetin ilmaisun perusteella. Häirinnällä tarkoitetaan epäoikeudenmukaista ei-toivottua käytöstä kuten seksuaalista häirintää tai kiusaamista. Häirintätapauksia käsittelevät häirintäyhdyshenkilöt.

Laureamko kiinnittää toiminnassaan huomiota sukupuolten väliseen tasa-arvoon sekä sukupuolten ja seksuaalisen suuntautumisen moninaisuuteen. Opiskelijakunnan toimijoiden ei tarvitse kertoa seksuaalista suuntautumistaan tai sukupuoltaan, mikäli he eivät halua. Kyselyissä tai ilmoittautumisissa ei kerätä tietoa sukupuolesta, ellei se ole relevanttia. Toimijoista tai jäsenistä ei tehdä oletuksia.

Toiminnassa on tärkeää kiinnittää huomiota siihen, ettei työtehtäviä jaeta sukupuolen mukaan eikä aktiiveista tai jäsenistä tehdä oletuksia sukupuolen tai seksuaalisuuden perusteella. Opiskelijakunnassa puretaan sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun liittyviä stereotyyppioita. Laureamko noudattaa tasa-arvolain tasapuolisuusperiaatetta parhaansa mukaan.

18.	Laureamkon toimintaan voi osallistua sukupuolesta ja seksuaalisesta	Sukupuoleen ja sen ilmaisuun sekä seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä	Kaikki	Yhdenvertaisuuskeskus
-----	---	---	--------	-----------------------

	suuntautumisesta riippumatta.	stereotypioita ja lokeroiteja pyritään purkamaan. Toiminnassa käytetään sukupuolineutraaleja termejä. Tapahtumista tehdään turvallisia kaikille huomiomalla mahdolliset sukupuolittavat käytännöt.		
19.	Tapahtumissa ei ole sukupuolisidonnaisia suoritusvaatimuksia.	Huomioidaan Laureamkon tapahtumien suunnittelussa. Asia huomioidaan toimijoiden koulutuksissa.	Edunvalvontatiimi, palvelutiimi	Havainnot tapahtumista, palaute
20.	Laureamkon viestintä huomio seksuaalisuuden ja sukupuolen moninaisuuden.	Viestinnässä ei käytetä sukupuoleen tai seksuaalisuuteen liittyviä stereotypioita. Kyselyissä on aina binäärisen sukupuolijaon lisäksi muita vaihtoehtoja, mikäli sukupuolta kysytään.	Mavi-tiimi, edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuuskeskus
21.	Kutsumanimen vaihtaminen tulee olla ammattikorkeakoulun järjestelmissä vaivatonta eikä se ole sidottu henkilötunnukseen.	Tavoite huomioidaan opiskelijakunnan vaikuttamistyössä.	Edunvalvontatiimi	Tavoitteen toteutuminen

Terveystila, vammaisuus ja esteettömyys

Terveystila ja vammaisuus voivat aiheuttaa esteitä toiminnalle niin opiskelijakunnassa kuin korkeakoulu yhteisössä. Opiskelijakunta pyrkii varmistamaan kaikkien täysimääräisen osallisuuden sekä opiskelijat korkeakoulu yhteisössä. Laureamko tekee vaikuttamistyötä epäkohtien korjaamiseksi, mikäli esteellisiä tiloja tai puutteita korkeakoulun tukipalveluissa ilmenee.

Laureamko huomio esteettömyyden omassa toiminnassaan esimerkiksi tapahtumia järjestäessä. Esteettömyydestä tai esteellisyydestä tiedotetaan tapahtumakuvauksien yhteydessä. Rastipohjaisissa tapahtumissa varmistetaan, että rastit ovat kaikkien suoritettavissa.

Myös tapaamisten ja kokousten suunnittelussa huomioidaan erilaiset rajoitteet. Tämä koskee esimerkiksi etäyhteyksien äänentoistoa ja kokousmateriaaleja. Äänentoiston tulisi olla toimivaa ja kokousmateriaalien selkeitä ja helposti luettavia.

Laureamko varmistaa toiminnallaan sen, että kaikilla on mahdollisuus osallistua toimintaan terveydentilastaan riippumatta. Opiskelijakunta pyrkii huomioimaan erilaiset terveydelliset rajoitteet tapahtumissa, kokouksissa ja tapaamisissa. Lisäksi kiinnitämme huomiota esteettömyyteen ja tiedotamme tapahtumien yhteydessä mahdollisesta esteellisyydestä.

22.	Pyritään mahdollistamaan esteetön osallistuminen tapahtumiin.	Esteettömyys huomioidaan tilavarauksissa. Fyysisille tapahtumarasteille tarjotaan vaihtoehtoinen rasti, joka ei vaadi fyysistä suorittamista.	Palvelutiimi, kampustiimit	Yhdenvertaisuusky sely, havainnot tapahtumista
23.	Tehostetaan esteettömyyden huomioimista viestinnässä.	Ilmoitetaan tapahtuman kuvauksessa, onko tapahtuma esteetön vai ei.	Palvelutiimi, kampustiimit	Yhdenvertaisuusky sely, viestinnän seuraaminen
24.	Järjestetään kuulo- ja näkörajoitteisille riittävät edellytykset osallistua toimintaan.	Varmistetaan, että äänentoisto toimii ja puhe kuuluu selkeästi.	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuusky sely
25.	Huomioidaan lukivaikeuksista kärsivät materiaaleja laatiessa.	Varmistetaan, että materiaalit ovat riittävän selkeällä ja kookkaalla fontilla. Tarpeen mukaan tulostetaan tarvittavat materiaalit. Lisäksi pyritään siihen, että teksti on helposti sisäistettävää.	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuusky sely

26.	Ammattikorkeakoulu tukee järjestelmällistä esteettömyystyötä.	Laureamko tekee vaikuttamistyötä tavoitteen edistämiseksi.	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuuskeskus, opiskelijapalaute
27.	Opiskelijakunta päivittää Code of Conductinsa varmistaakseen myös henkisen esteettömyyden, eli kaikkien yhtäläisen mahdollisuuden osallistua toimintaan ja kokea kuuluvansa yhteisöön.	Code of conduct päivitetään osana opiskelijakunnan projektia.	Kaikki	Code of Conduct päivitetään
28.	Laureamko osallistaa esteettömyyssuunnittelussa niitä henkilöitä, joita se koskee.	Esteettömyysasioita huomioidaan aktiivisesti ja tarvittaessa suunnitteluun etsitään henkilöitä mukaan.	Kaikki	

Poliittinen ja ammattiyhdistystoiminta

Opiskelijakunnan tehtävä on omalta osaltaan valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen. Laureamko kannustaa jäseniään yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja poliittiseen aktiivisuuteen. Laureamko on puoluepoliittisesti sitoutumaton yhteisö. Laureamkon poliittiset linjat määritellään opiskelijakunnan poliittisessa ohjelmassa, joka on edustajiston hyväksymä. Laureamkon toiminnassa noudatetaan näitä linjauksia, ja toimijat sitoutuvat niihin. Keneltäkään toimijalta ei voi kuitenkaan vaatia opiskelijakunnan poliittisen tavoitteen edistämistä, mikäli toimija itse kokee, ettei voi hyvällä omatunnolla tavoitetta edistää. Yksittäinen toimija ei myöskään saa ajaa omaa poliittista agendaansa tai oman puolueensa agendaa Laureamkon nimissä. Laureamko tekee yhteistyötä eri ammattiyhdistysten kanssa ja pyrkii yhteistyöhön kaikkien Laurea-ammattikorkeakoulun kouluttamien alojen liittojen kanssa.

Edustajistovaaleissa Laureamkon jäsenet voivat muodostaa puoluepoliittisia vaalilistoja. Puoluepoliittiset vaalilistat ovat samantarvoisessa asemassa puoluepoliittisesti sitoutumattomien vaalilistojen kanssa. Poliittisiin tapahtumiin, kuten paneelieihin ja ehdokastoreihin pyritään saamaan tasapuolinen edustus kaikista eduskuntapuolueista.

Laureamkossa kannustetaan omien mielipiteiden ja näkökulmien esiintuomiseen. Erilaisissa kokouksissa, kuten edustajiston, hallituksen tai kampustiimin kokouksessa, on puheenjohtajan

vastuulla varmistaa, että jokainen pääsee halutessaan ääneen, eikä kenenkään mielipidettä sivuuteta tai vähätellä.

29.	Laureamkossa kannustetaan erilaisten mielipiteiden ja näkökulmien esille tuomiseen.	Tiimien puheenjohtajat puuttuvat erilaisten mielipiteiden vähättelyyn tai sivuuttamiseen. Kokousten puheenjohtaja varmistaa kaikkien mahdollisuuden kommentointiin kokouksissa ja päätöksistä keskusteltaessa.	Tiimien puheenjohtajat, kokousten puheenjohtajat, johtotiimi	Yhdenvertaisuusky sely, havainnot
30.	Laureamkon toimintaan voi osallistua puoluepoliittisesta kannasta riippumatta.	Toiminnassa ja viestinnässä annetaan tilaa eri näkemyksille.	Kaikki	Käyty keskustelu

Alueellinen ja kampusten välinen yhdenvertaisuus

Laurea-ammattikorkeakoulun kampukset sijaitsevat Tikkurilassa, Otaniemessä, Leppävaarassa, Porvoossa, Hyvinkäällä ja Lohjalla. Laureamko pyrkii toiminnallaan varmistamaan, että kampukset ovat yhdenvertaisessa asemassa.

C-alueen kampusten (Lohja, Hyvinkää, Porvoo) opiskelijat kokevat usein jäävänsä pääkaupunkiseudun kampusten varjoon. Opiskelijatapahtumat ja edut ovat suunnattu pääkaupunkiseudulle, eikä niitä ole kyseisten kampusten alueella läheskään yhtä paljon. Opiskelijakunta pyrkii edistämään C-alueen opiskelijoiden asemaa tukemalla paikallisia kampustiimejä ja tekemällä yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa.

Myös opintojaksojen toteutuksissa on havaittu kampusten välisiä eroja esimerkiksi arvosanakriteerien suhteen. Saman opintojakson kriteerit ja käytännöt saattavat vaihdella paljonkin kampuksittain. Opiskelijakunta pyrkii vaikuttamistyöllään edistämään eri kampusten koulutusten yhdenmukaisuutta.

31.	Varmistetaan kaikille toimintaan osallistuminen asuinpaikasta riippumatta.	Tarjotaan etäyhteyden mahdollisuus kokouksiin ja tapaamisiin. Lisäksi tarjotaan	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuusky sely
-----	--	---	-------------------	------------------------

		mahdollisuus matkakorvauksiin.		
32.	Kampukset ovat yhdenvertaisessa asemassa opintojaksototeutuksen suhteen.	Varmistetaan, että opintojaksojen kriteerit ja sisältö eri kampuksilla vastaavat toisiaan ja tarvittaessa puututaan asiaan.	Edunvalvontatiimi	Yhdenvertaisuuskeskus, opiskelijapalaute
33.	Opiskelijaedut ovat yhdenvertaisia asuinpaikasta riippumatta.	Pyritään hankkimaan opiskelijalennuksia mahdollisimman laajalta alueelta.	Palvelutiimi	Yhdenvertaisuuskeskus
34.	Opiskelijatapahtumia järjestetään mahdollisimman laajalle alueelle.	Tuetaan kampustiimejä järjestämään enemmän tapahtumia omilla paikkakunnillaan. Lisäksi tarjotaan tukea markkinointiin ja järjestelyihin. Tuetaan myös kampusten välistä yhteistyötä.	Palvelutiimi	Yhdenvertaisuuskeskus

Suunnitelman toteuttaminen

Hyväksymisen jälkeen Laureamkon hallitus ja työntekijät käyvät läpi suunnitelman yhdessä vastuiden selkeyttämiseksi. Yhdenvertaisuustilannetta tarkastellaan toimiston yhteisissä tilaisuuksissa, kuten toimistokokouksissa ja evakoissa. Kampustiimeille ja opiskelijayhdistyksille koulutetaan yhdenvertaisuuskysymyksiä vuosittain.

Yhdenvertaisuussuunnitelman puolivälitarkastelu suoritetaan vuonna 2022, jolloin tarkastellaan toimenpiteiden onnistumista ja tehdään muokkauksia tarpeen mukaan. Uusi suunnitelma laaditaan kauden loppuun ja se tulee voimaan 2025.

Lähteet

Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932

Isola, A., Kaartinen, H., Leemann, L., Lääperi, R., Schneider, T., Valtari, S., Keto-Tokoi, A. (2017) Mitä osallisuus on? Osallisuuden viitekehystä rakentamassa. THL.

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8.8.1986/609
Suomen perustuslaki 731/1999
Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014