

Toimintasuunnitelma 2020

Tämä toimintasuunnitelma toimii samalla strategisena toimintasuunnitelmana strategiakaudelle 2018-2020. Toimintasuunnitelmaa täydennetään aina seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa tehtäessä.

Jatkuva toiminta

Laureamkon toiminnan ydin löytyy ammattikorkeakoululain 41 §:stä.

“Opiskelijakunnan tarkoituksena on toimia jäsentensä yhdyssiteenä ja edistää heidän yhteiskunnallisia, sosiaalisia ja henkisiä sekä opiskeluun ja opiskelijan asemaan yhteiskunnassa liittyviä pyrkimyksiään. Opiskelijakunnan tehtävänä on omalta osaltaan valmistaa opiskelijoita aktiiviseen, valveutuneeseen ja kriittiseen kansalaisuuteen.”

Laureamko tarjoaa opiskelijoille palveluita ja tapahtumia, jotta opiskelijoilla olisi mahdollisuuksia yhteisölliseen opiskelijaelämään.

Opiskelijoiden yhteiskunnallisiin pyrkimyksiin Laureamko vaikuttaa sekä yksin että yhteistyössä yhteistyöverkoston kanssa. Yhteistyöverkostoihin kuuluvat mm. World Student Capital -yhdistys, OPKU+, 3AMK -strateginen liitto, Suomen opiskelijakuntien liitto SAMOK ja Opiskelijoiden Liikuntaliitto.

Laureamkon vaikutustyö koulutuksen kehittämiseen, opiskelijoiden hyvinvointiin ja muihin opiskelijoiden edunvalvonnallisiin asioihin edistää opiskelijoiden pyrkimyksiä ja luo korkeakoulusta enemmän opiskelijoiden näköisen.

Opiskelijakunnan toiminta toimii kasvattavana paikkana opiskelijoille, ja sen kautta on mahdollista oppia erilaisia taitoja ja kokeilla käytännössä opittuja asioita. Laureamko toimii alustana opiskelijoille toimia, ja Laureamkon toimijat auttavat toteuttamisessa. Laureamkon toimijaksi voi liittyä kuka tahansa, ja tarjolla on erilaisia mahdollisuuksia niin tuutoroinnin, kampuustoiminnan, opiskelijaedustajatoiminnan, edustajiston kuin hallituksenkin kautta.

Innostava aktiiviyhteisö

Keskitytään strategian toimenpiteeseen *Yhteishengen luominen*. Tavoitteena on lisätä aktiivien määrää puolella vuoden 2017 tasosta. Saadaan aktiiveja kaikilta Laurean koulutusaloilta. Aktiiveja on edustettuna eri vuosina opiskelunsa aloittaneilta. Toimielimiin hakee kaksi kertaa enemmän hakijoita kuin avoimia paikkoja.

Tavoitteisiin päästään tekemällä seuraavaa:

- Palkitaan ja kiitetään aktiiveja
- Järjestetään houkuttelevia etuja aktiiveille
- Mahdollistetaan paremmin pop-up aktiivisuutta

Toteutetaan vuoden aikana seuraavia tehtäviä:

- Kehitetään ja jalkautetaan Laureamkon pop-up toimintaa
- Konseptoidaan ja luodaan toimintaohjeet aktiivien kiittämiseen
- Kehitetään Ship Off -koulutuskonseptia
- Kehitetään kampustiimitoimintaa ja uudistetaan prosessia

Jäsenmäärän kasvattaminen

Fukseista 85 % liittyy Laureamkoon. Tavoitteena on jäsenmäärän kasvattaminen 70 %:iin. Keskitytään strategian toimenpiteeseen *Opiskelijat pysyvät Laureamkon jäseninä*.

Toteutetaan vuoden aikana seuraavia tehtäviä:

- Joustavoitetaan jäsenyyden myyntiä ja kehitetään uusia jäsenmyyntikonsepteja
- Lisätään Laureamkon näkyvyyttä saattamalla Laureamkon palvelut Tuudoon
- Kehitetään kansainvälisille opiskelijoille suunnattuja palveluita, tapahtumia ja etuja
- Konseptoidaan uudenlaisia tapahtumia eri kohderyhmille huomioiden opiskelijoiden moninaiset elämäntilanteet
- Panostetaan opiskelijakorttietujen hankintaa ja markkinointiin. Kiinnitetään huomiota että edut ovat tasapuoliset kaikilla kampuksilla.

Edunvalvonnan joukkoistaminen

Jatketaan ja kehitetään edunvalvonnan joukkoistamista. Keskitytään strategian toimenpiteeseen *Edunvalvonta on ymmärrettävää*.

- Vakiinnutetaan opiskelijaedustajatoiminta osaksi edunvalvonnan vuosikelloa
- Luodaan valmiita helposti sovellettavia edunvalvonnan koulutuskonsepteja
- Tehdään edunvalvontaviestinnästä helpommin lähestyttävää ja madalletaan kynnystä ottaa yhteyttä eri toimijoihin

Edunvalvonnan palvelullistaminen

Kehitetään nykyisiä palveluita. Tavoitteena on saada kaikki opiskelijoiden yhteydenotot käsiteltyä sekä arvioida ja kehittää edunvalvontapalveluita palautteen pohjalta. Näihin tavoitteisiin päästään:

- Työnjaolla
- Resurssien varmistamisella
- PDCA-mallin mukaisella kehittämisellä
- Suunnittelemalla ja toteuttamalla palautteen keräämistä ja käsittelyä

Toteutetaan vuoden aikana seuraavia tehtäviä:

- Perehdytetään uudet toimijat opintojaksoilla tehdyn edunvalvonnan kehittämisen tuloksiin sekä luodaan suunnitelma ja toteutusaikataulu tulosten hyödyntämiseen
- Lisätään edunvalvonnan videoviestintää ja tehdään siitä moniulotteisempaa

Haluttava yhteistyökumppani

Keskitytään strategian toimenpiteeseen *Luodaan uusia kumppanuuksia*. Tavoitteena on saada yhteistyösopimusten määrä kasvamaan puolella ja saada yhteistyösopimusten rahallinen arvo tuplattua vuoden 2019 tasosta.

Toteutetaan vuoden aikana seuraavia tehtäviä:

- Taataan riittävät henkilöresurssit yhteistyökumppanuuksien kehittämiseen
- Kehitetään uusia yhteistyömuotoja eri kampuskuntien kanssa
- Kehitetään yhteistyötä ja jäsenmarkkinointia Laurean opiskelijayhdistysten kanssa
- Kehitetään yhteistyötä ja uudenlaisia matkakonsepteja Timetravelsin kanssa
- Toteutetaan kysely yhteistyökumppaneille, jonka pohjalta kehitetään toimintaa

Muu toiminta

- Pilotoidaan vuonna 2019 kehitetty verkkotuutorointi yhdessä Laurean kanssa
- Luodaan opiskelijakunnalle uusi strategia, mitä ennen toteutetaan jäsenkysely
- Luodaan opiskelijakunnalle yhdenvertaisuussuunnitelma
- Kehitetään opiskelijakunnalle fuksipassi vauhdittamaan jäsenmyyntiä, parantamaan jäsenkokemusta ja lisäämään jäsenyyden arvoa
- Uudelleen konseptoidaan ja kehitetään Laureamkon Wappua
- Kilpailutetaan opiskelijakunnan taloushallintopalvelut